

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
Институт экономики и организации промышленного производства
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЭОПП СО РАН)**

Протокол № 3

**заседания Конкурсной комиссии
на замещение должностей научных сотрудников ИЭОПП СО РАН**

г. Новосибирск

«28» марта 2025 г.

1. Состав конкурсной комиссии:

Зам. председателя	– Е.А. Коломак
Секретарь	– В.М. Маркова
Списочный состав	– 18 человек
В голосовании приняли участие	– 14 человек

Роздано бюллетеней по претендентам на должность – 15 шт.

При вскрытии урны обнаружено бюллетеней – 15 шт. соответственно

Признано недействительными бюллетенями – 0 шт.

Общая сумма проходного балла:

750 баллов при голосовании 15 чел. и 50 баллов проходных по одному бюллетеню на должность главного научного сотрудника (1 ставка)

600 баллов при голосовании 15 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на должность ведущего научного сотрудника (1 ставка)

525 баллов при голосовании 15 чел. и 35 баллов проходных по одному бюллетеню на должность старшего научного сотрудника (1 ставка)

300 баллов при голосовании 15 чел. и 20 баллов проходных по одному бюллетеню на должность младшего научного сотрудника (0,5 ставки)

Кворум набран, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

2. Повестка дня:

1. Проведение конкурса на замещение вакантной должности главного научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

2. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

3. Проведение конкурса на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

4. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка).

5. Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка).

6. Проведение конкурса на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (0,5 ставки).

3. Слушали:

Выступила зам. председателя комиссии Е.А. Коломак.

31.01.2025 ИЭОПП СО РАН, с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИЭОПП СО РАН (утв. Приказом от 01.03.2022 № 12) на официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su> разместил объявление о наличии следующих вакансий:

- главный научный сотрудник отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).
- ведущий научный сотрудник отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).
- старший научный сотрудник отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).
- ведущий научный сотрудник отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка)
- ведущий научный сотрудник отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка)
- младший научный сотрудник отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (0,5 ставки).

До даты окончания подачи заявок (20.03.2025) заявление на участие в конкурсе подали на замещение вакантной должности:

- главного научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

Троцкий Александр Яковлевич

- ведущего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

Речко Галина Николаевна

- старшего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка).

Логинова Екатерина Юрьевна

- ведущего научного сотрудника отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка).

Шишацкий Николай Георгиевич

- ведущего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка).

Тесля Павел Николаевич

- младшего научного сотрудника отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (0,5 ставки).

Верченко Дарья Юрьевна

4. Слушали:

Выступила зам. председателя комиссии Е.А. Коломак

Членам комиссии необходимо провести оценку показателей результативности труда претендентов, характеризующих выполнение предполагаемой работы, установить соответствие претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценить квалификацию, опыт и результативность претендентов.

На основании оценки сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах, членам комиссии путем тайного голосования необходимо составить рейтинг претендентов.

5. Конкурсная комиссия рассмотрела заявления и документы претендентов, представленные на участие в конкурсе, на соответствие их предъявляемым требованиям.

В процессе рассмотрения была проведена оценка:

- результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены ими при подаче заявлений с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса;
- квалификации и опыта претендентов.

6. Выдача форм для заполнения членам комиссии.

7. Идет оценка результативности труда претендентов.

8. Подсчет рейтингов претендентов.

9. На основании проведенной оценки, рейтинга претендентов большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии были приняты следующие решения:

Признать конкурс на замещение вакантной должности главного научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности главного научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) Троцкого Александра Яковлевича, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 872 (58,13) балла при минимальном пороговом значении 750 (50) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) Речко Галину Николаевну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 711 (47,40) баллов при минимальном пороговом значении 600 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности старшего научного сотрудника отдела прикладных региональных исследований (1 ставка) Логинову Екатерину Юрьевну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 592 (39,47) балла при минимальном пороговом значении 525 (35) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (1 ставка) **Шишацкого Николая Георгиевича**, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 680 (45,33) баллов при минимальном пороговом значении 600 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника отдела темпов и пропорций промышленного производства (1 ставка) **Теслю Павла Николаевича**, набравшего суммарную балльную оценку (средний балл) 600 (40) баллов при минимальном пороговом значении 600 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

Признать конкурс на замещение вакантной должности младшего научного сотрудника отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (0,5 ставки) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника отдела прогнозирования экономического развития Красноярского края (0,5 ставки) **Верченко Дарью Юрьевну**, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 312 (20,8) баллов при минимальном пороговом значении 300 (40) баллов.

Претендент, занявший второе место в рейтинге, отсутствует.

10. Настоящий протокол подлежит размещению на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su>.

Зам. председателя конкурсной комиссии
д.э.н.

Секретарь конкурсной комиссии
к.э.н.



Е.А. Коломак

В.М. Маркова