

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
Институт экономики и организации промышленного производства
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИЭОПП СО РАН)**

Протокол № 7

**заседания Конкурсной комиссии
на замещение должностей научных сотрудников ИЭОПП СО РАН**

г. Новосибирск

«10» октября 2024 г.

1. Состав конкурсной комиссии:

Зам. председателя	– А.В. Алексеев
Секретарь	– В.М. Маркова
Списочный состав	– 18 человек
В голосовании приняли участие	– 13 человек.

Роздано бюллетеней по претендентам на должность – 13 шт.

При вскрытии урны обнаружено бюллетеней – 13 шт. соответственно

Признано недействительными бюллетенями – 0 шт.

Общая сумма проходного балла:

520 баллов при голосовании 13 чел. и 40 баллов проходных по одному бюллетеню на должность ведущего научного сотрудника (1 ставка)

Кворум набран, комиссия правомочна принимать решения по вопросам повестки дня.

2. Повестка дня:

Проведение конкурса на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела социальных проблем (2 ставки).

3. Слушали:

Выступил зам. председателя комиссии А.В. Алексеев.

09.08.2024 ИЭОПП СО РАН, с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 № 715 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИЭОПП СО РАН (утв. Приказом от 01.03.2022 № 12) на официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su> разместил объявление о наличии следующих вакансий:

- ведущий научный сотрудник отдела социальных проблем (2 ставки).

До даты окончания подачи заявок (30.09.2024) заявления на участие в конкурсе подали на замещение вакантной должности:

- ведущего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка).

Харченко Ирина Игоревна

- ведущего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка).

Черкашина Татьяна Юрьевна

4. Слушали:

Выступил зам. председателя комиссии А.В. Алексеев.

Членам комиссии необходимо провести оценку показателей результативности труда претендентов, характеризующих выполнение предполагаемой работы, установить соответствие претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценить квалификацию, опыт и результативность претендентов.

На основании оценки сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах, членам комиссии путем тайного голосования необходимо составить рейтинг претендентов.

5. Конкурсная комиссия рассмотрела заявления и документы претендентов, представленные на участие в конкурсе, на соответствие их предъявляемым требованиям.

В процессе рассмотрения была проведена оценка:

– результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направлены ими при подаче заявлений с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении Институтом объявления о проведении конкурса;

– квалификации и опыта претендентов.

6. Выдача форм для заполнения членам комиссии.

7. Идет оценка результативности труда претендентов.

8. Подсчет рейтингов претендентов.

9. На основании проведенной оценки, рейтинга претендентов большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии были приняты следующие решения:

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) Харченко Ирину Игоревну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 560 (43,08) балла при минимальном пороговом значении 520 (40) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

Признать конкурс на замещение вакантной должности ведущего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) состоявшимся. Результаты конкурса считать основанием для заключения трудового договора с победителем конкурса.

Признать победителем конкурса на замещение должности ведущего научного сотрудника Отдела социальных проблем (1 ставка) Черкашину Татьяну Юрьевну, набравшую суммарную балльную оценку (средний балл) 631 (48,54) балла при минимальном пороговом значении 520 (40) баллов.

Претенденты, занявшие второе место в рейтинге, отсутствуют.

10. Настоящий протокол подлежит размещению на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф>, официальном сайте (портале) Института <https://www.ieie.su>.

Зам. председателя конкурсной комиссии
д.э.н.

А.В. Алексеев

Секретарь конкурсной комиссии
к.э.н.

В.М. Маркова

